

Uchwała nr. 23/2017
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
spółki Miejski Zakład Komunikacji w Toruniu Sp. z o.o.
z dnia 27 grudnia 2017 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki

Na podstawie art. 201¹ i 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1577) oraz art. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190) Zgromadzenie Wspólników uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 4 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 30 maja 2017 r. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki zmienionej uchwałą nr 6 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 12 czerwca 2017 r., uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 28 czerwca 2017 r. oraz uchwałą nr 10 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 23 sierpnia 2017 r. w § 2 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Cele zarządcze, wagi i kryteria ich realizacji na kolejny rok obrotowy Spółki będą ustalane w drodze zmiany uchwały Zgromadzenia Wspólników Spółki podejmowanej w terminie do dnia 31 października roku obrotowego poprzedzającego rok dla którego cele będą obowiązywały. W uzasadnionych przypadkach na wniosek Rady Nadzorczej, termin ustalenia celów zarządczych może zostać przesunięty nie później niż do dnia 31 grudnia roku obrotowego poprzedzającego rok, dla którego cele będą obowiązywały. Cele zarządcze, wagi i kryteria ich realizacji na rok 2018 ustalone zostaną w terminie do dnia 31 stycznia 2018 r.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za uchwałą głosował jedyny Wspólnik reprezentujący 100% udziału w kapitale zakładowym Spółki.

**Protokolant
Zgromadzenia Wspólników**



**Przewodniczący
Zgromadzenia Wspólników**

